



GRADO EN
Relaciones Laborales
y Recursos Humanos



Características de la titulación

La presencia en el sistema universitario español de la titulación universitaria de Relaciones Laborales es relativamente reciente, desde 1986, pero se trata en realidad de una de las titulaciones más antiguas de nuestro país, pues sus orígenes se remontan a la década de los veinte del siglo pasado, cuando comenzaron a funcionar las Escuelas Sociales en España. Estos estudios están muy consolidados, con una larga tradición en la que han sabido evolucionar para adaptarse a las circunstancias y a las demandas sociales.

Este título, caracterizado por la interdisciplinariedad (abarcando la práctica totalidad de las ciencias sociales) responde a perfiles profesionales muy claros que incluyen entre otros a: directores de recursos humanos, graduados sociales, mediadores laborales y delegados de prevención.



Los objetivos del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos son los siguientes:

1. Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
2. Capacitar para la aplicación de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en sus diversos ámbitos de actuación: asesoramiento laboral, gestión y dirección de personal, organización del trabajo y gestión y mediación en el mercado de trabajo, tanto en el sector privado como público.
3. Capacitar para aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
4. Capacitar para el aprendizaje autónomo de nuevos conocimientos y técnicas.
5. Capacitar para el acceso, con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores especializados y de postgrado.



Perfil del estudiante



El estudiante que desee acceder a los estudios de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos debe tener inquietudes sociales y ser, a grandes rasgos, solidario. Tiene que manifestar interés por el mundo de la empresa, del derecho y del trabajo vinculado a los recursos humanos, así como estar predispuesto a adquirir conocimientos en diversas disciplinas, y estar capacitado para colaborar y trabajar en equipo.



Plan de estudios

El plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la ULPGC se estructura en once módulos: (1) Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social; (2) Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos; (3) Sociología del trabajo y técnicas de investigación social; (4) Psicología del trabajo y técnicas de negociación; (5) Economía y mercado de trabajo; (6) Historia social y de las relaciones laborales; (7) Políticas sociolaborales; (8) Salud laboral y prevención de riesgos laborales; (9) Elementos jurídicos básicos para las relaciones laborales; (10) Prácticas externas y (11) Trabajo Fin de Grado.

Se ha concebido para que el alumno curse en cuatro años un total de 240 créditos ECTS, que contendrán toda la formación teórica y práctica que debe adquirir. Cada año se organiza en dos semestres, en cada uno de los cuales el alumno cursará 30 créditos. Esto supone una matrícula anual típica de 60 ECTS.

CARACTER DE LAS MATERIAS - TIPOGRAFÍA

Materia básica - normal

Materia obligatoria - negrita

Materia optativa - cursiva



PRIMER CURSO

Primer Semestre	Créditos
○ Derecho Privado	6
○ Derecho Constitucional	6
○ Sociología del Trabajo	6
○ Derecho Administrativo	6
○ Economía	6
Segundo Semestre	Créditos
○ Historia Social y de las Relaciones Laborales	6
○ Fundamentos de Economía de la Empresa	6
○ Técnicas de Investigación Social	6
○ Psicología	6
○ Derecho Procesal	6

SEGUNDO CURSO

Primer Semestre	Créditos
○ Derecho Mercantil de la Empresa	6
○ Estructura y Diseño Organizativo de la Empresa	6
○ Contrato de Trabajo	6
○ Psicología del Trabajo	6
○ Estadística Socioeconómica*	6
Segundo Semestre	Créditos
○ Organización del Trabajo en la Empresa	6
○ Modificación, Suspensión y Extinción del Contrato de Trabajo	6
○ Planificación, Selección y Formación de Recursos Humanos	6
○ Gestión del Conflicto	6

SEGUNDO CURSO

Segundo Semestre (cont.)	Créditos
○ <i>Historia de la Discriminación y Diversidad en el Trabajo</i>	3
○ <i>Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas</i>	3
○ <i>Principios de Economía del Trabajo</i>	3
○ <i>Sistemas de Información para la Gestión</i>	3

TERCER CURSO

Primer Semestre	Créditos
○ Prevención de Riesgos Laborales	6
○ Derecho Colectivo del trabajo	6
○ Estructura de la Seguridad Social	6
○ Evaluación y Retribución de Recursos Humanos	6
○ <i>Derecho al Empleo</i>	3
○ <i>Dirección de la Calidad</i>	3
○ <i>Economía del Trabajo Aplicada</i>	3
○ <i>Técnicas en Evaluación de Recursos Humanos</i>	3
Segundo Semestre	Créditos
○ Derecho Social Comunitario	6
○ Prestaciones de la Seguridad Social	6
○ Responsabilidad Social Corporativa	6
○ Procedimiento Administrativo	6
○ <i>Salud Laboral</i>	3
○ <i>Riesgos Psicosociales</i>	3
○ <i>Psicología de la Intervención en las Organizaciones</i>	3
○ <i>Política Económica Laboral</i>	3

CUARTO CURSO

Primer Semestre	Créditos
○ Derecho Procesal del Trabajo	6
○ Derecho Sancionador del Trabajo	6
○ Dirección Estratégica de la Empresa*	6
○ Derecho Fiscal de la Empresa	6
○ <i>Relaciones Laborales Especiales</i>	3
○ <i>Creación y Desarrollo de Empresas</i>	3
○ <i>Dirección Estratégica de los Recursos Humanos</i>	3
○ <i>Aplicación de la Política Económica Laboral</i>	3
Segundo Semestre	Créditos
○ Prácticas de Economía de la Empresa	6
○ Prácticas de Derecho del Trabajo	6
○ Prácticas de Recursos Humanos y Psicología	6
○ Prácticas de Derecho de la Seguridad Social	6
○ Trabajo Fin de Grado	6

* Estas asignaturas se impartirán en inglés

Recursos materiales

Actualmente, la ULPGC cuenta con recursos materiales suficientes para dar cobertura a las necesidades administrativas y de servicios del título que aquí se propone. En el Campus Universitario de Tafira, la Facultad de Ciencias Jurídicas dispone de los siguientes espacios:

Aulas Docentes: Están distribuidas en tres módulos; la Facultad cuenta con un total de 31 aulas, con capacidad total de 2.447 puestos, dotadas con vídeo-proyector con conexión fija a PC y portátil, PC integrado en la mesa del profesor, proyector de diapositivas, pantalla de proyección, sillas con paleta de escritura, megafonía, con micrófono de mesa y de solapa inalámbrico, TV y vídeo y conexión local en cada aula y Wi-Fi en todos los edificios.

Aulas de Informática: se dispone de un aula de informática y un total de 25 puestos individuales para la realización de clases prácticas, y de un aula equipada con 41 puestos de informática de libre acceso para los estudiantes.

Otros espacios: para la realización de seminarios, cursos, charlas y conferencias se dispone de una Sala de Grados con capacidad para 121 personas.

Biblioteca: La Biblioteca General está dotada de los recursos bibliográficos específicos en el ámbito de las Ciencias Jurídicas, que de forma suficiente y accesible cubren las necesidades que se derivan de los programas de las distintas materias que se imparten en el grado.

Salidas profesionales

Se han concretado siete perfiles profesionales o ámbitos de actuación profesional para los nuevos titulados:

1. Graduado Social con despacho profesional de forma independiente
2. Dirección y Gestión de Recursos Humanos
3. Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo: agentes de empleo y desarrollo local
4. Prevención de Riesgos Laborales
5. Administraciones públicas
6. Auditoría sociolaboral
7. Enseñanza, tanto en los estudios de Formación Profesional, como en ESO y Bachillerato





Un título reconocido en Europa

El **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos** es un título adaptado al Espacio Europeo de Educación Superior y, como tal, permite al estudiante beneficiarse de las siguientes ventajas:

1. Mayor presencia de enseñanzas prácticas y prácticas externas.
2. Reconocimiento automático de los créditos facilitando la movilidad entre las titulaciones.
3. Valoración del trabajo global del estudiante y su iniciativa. Un *crédito ECTS* corresponde a 25-30 horas de dedicación.
4. Potenciación de la tutorización y la evaluación continua de los estudiantes.
5. Orientación de los títulos a la demanda social y actualización para que se adecuen al entorno laboral.

Movilidad

La ULPGC ha obtenido su carta Erasmus+ para el periodo 2014-2020. Esto significa que delante de ti se abren multitud de posibilidades para realizar movilidad con países de Europa y fuera de ella. La movilidad, como ha demostrado la Unión Europea, mejora tu empleabilidad en el futuro. La ULPGC tiene firmados en la actualidad unos 300 convenios Erasmus+ con diferentes centros de todo el mundo, siendo uno de los centros más activos del programa. Canarias, como región ultraperiférica de Europa, tiene un trato preferencial a la hora de la subvención que reciben sus estudiantes. Además del programa europeo, la ULPGC cuenta con programas propios de movilidad con América Latina, Corea del Sur, China y Rusia. Es importante recordar que la acreditación de idiomas es un factor relevante a la hora de hacer movilidad.

Toda la información necesaria la encontrarás en el apartado de internacional de la página web de la ULPGC:

www.movilidad.ulpgc.es

Más información

Facultad de Ciencias Jurídicas

Tel: + 34 928 45 11 76

www.fccjj.ulpgc.es

Servicio de Información al Estudiante

Tel: + 34 928 45 1075

Correo electrónico: sie@ulpgc.es

www.ulpgc.es/sie